

Неформальная занятость и легализация трудовых отношений.

В соответствии со Стратегией национальной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента РФ от 31.12.2015 №683) одной из задач противодействия угрозам экономической безопасности Российской Федерации является сокращение неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Сегодня проблемы, связанные с легализацией занятости, представляются одними из наиболее актуальных в сфере социально-трудовых отношений.

Неформальную занятость можно определить, как любые виды трудовых отношений, основанные на устной договоренности.

Есть два вида неформальной занятости:

1.полная - работники трудятся по основному месту работы без официального оформления;

2.частичная – работники помимо основной работы имеют подработку, которую не оформляют трудовым договором.

Сложилась ситуация, при которой значительное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях, не имеют статуса предпринимателя, соответственно, не уплачивают налоги и иные обязательные платежи, но при этом пользуются в полном объеме всеми имеющимися социальными благами фактически за счет законопослушных граждан, что не отвечает принципам справедливости и солидарности.

Для работника работа без трудового договора ответственности не предполагает. Негативные последствия для него выражаются в ущемлении прав на пенсионное обеспечение. У работника не начисляется трудовой стаж. Кроме того, неоформленный сотрудник лишается всех гарантий по обеспечению нормальных условий труда, права на отпуск и достойную оплату, которые предоставляются ему действующим трудовым законодательством.

Легализация заработной платы работникам – это возможность получить в полном объеме помощь по временной нетрудоспособности, отпускные, выходное пособие при увольнении, банковский кредит, налоговый вычет при приобретении квартиры в ипотеку, получении платного образования и платных медицинских услуг, пенсию. Работник, трудясь в условиях «серой схемы» трудовых отношений, остается незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем.

Наличие неформальной занятости населения создаёт негативную среду для возникновения недобросовестной конкуренции, подрывающую основы нормальной рыночной экономики. Чтобы изменить ситуацию, повлиять на общественное мнение, заставить задуматься, в первую очередь, тех молодых людей, которые только начинают трудовой путь, администрацией Енисейского района проводится активная работа по снижению неформальной занятости в рамках действующей межведомственной комиссии по осуществлению контроля за уплатой налогов

(сборов) и страховых взносов, выплатой заработной платы и снижению неформальной занятости, легализации налоговой базы и базы по страховым взносам на территории Енисейского района.

Основными направлениями деятельности Комиссии являются:

- легализация теневой заработной платы;
- усиление контроля, за своевременной выплатой заработной платы и в полном размере не менее минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ);
- своевременной уплате налогов (сборов) и страховых взносов, снижение неформальной занятости на территории Енисейского района.

Право работников на получение заработной платы не ниже МРОТ гарантирует Трудовой кодекс РФ, в соответствии со статьей 133 ТК РФ утвержденный МРОТ действует на территории всей страны и не может быть менее прожиточного минимум трудоспособного населения.

По состоянию на 01.01.2021 года МРОТ в Енисейском районе установлен в размере 23 026 рублей.

Для проведения мобильных, оперативных проверок работодателей, с целью выявления неоформленных трудовых отношений, создана рабочая группа по выявлению и снижению неформальной занятости на территории Енисейского района. В состав Рабочей группы включены представители контрольно-надзорных органов, центра занятости, профсоюзной организации, администрации района.

Решить проблему легализации «серых» схем выплаты заработной платы и неформальной занятости без участия самих работников невозможно. С теневой заработной платой можно и нужно бороться, но успех борьбы зависит от личной заинтересованности граждан в результатах.

Уважаемые граждане, в случае имеющейся у Вас информации по факту осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений, просьба обращаться по телефонам «Горячей линии»:

- 8(39195)2-80-11- администрация Енисейского района;
- 8(39145)5-37-73 - Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Лесосибирске Красноярского края (межрайонное);
- 8(39145)5-26-33 - Межрайонная инспекция ФНС России №9 по Красноярскому краю.